

الخطة الاستراتيجية

٢٠٢٢ - ٢٠٢٥ م



الإطار الإستراتيجي للجمعية

الرؤية : أن تكون جمعية متميزة في تعليم القرآن الكريم





الرسالة :

جمعية خيرية متميزة تعنى بتعليم القرآن الكريم لكافة شرائح المجتمع ،
وتسعى لإتقان الحفظ والتلاوة والتجويد بمنهج تعليمي وتربوي وعمل
مؤسسي وفق الوسائل الحديثة لتحقيق رضا الله ثم رضا المستفيدين



الخريطة الإستراتيجية

م	الأهداف الاستراتيجية	الوزن	المنظور
١	تعزيز سمعة الجمعية ومد الجسور مع غيرها	٣٠%	المستفيدون ٣٥%
٢	تميز برامج وأنشطة الجمعية	٤٠%	
٣	ربط المجتمع بالقرآن الكريم	٣٠%	
٤	تطوير العملية التعليمية والتربوية وبرامجها	٤٠%	العمليات الداخلية ٢٠%
٥	بناء الشراكات الاستراتيجية والمجتمعية والاتفاقيات الفعالة	٢٥%	
٦	التميز في العمل المؤسسي	٣٥%	
٧	تحقيق رضا العاملين	٣٥%	التعلم والنمو ٢٠%
٨	تحسين أداء العاملين	٤٠%	
٩	تفعيل استخدام التقنية	٢٥%	
١٠	تحقيق الكفاءة المالية للجمعية	١٠٠%	المالي ٢٥%



منظور المستفيدون

١

تعزيز سمعة الجمعية ومد الجسور مع غيرها

٢

تميز برامج وأنشطة الجمعية

٣

ربط المجتمع بالقرآن الكريم

١

التميز^{٢٨} المؤسسي



منظور
العمليات الداخلية

٢

تطوير العملية التعليمية و التربوية وبرامجها

٣

بناء الشراكات الاستراتيجية والمجتمعية
والاتفاقيات الفعالة

١

تفعيل استخدام التقنية

٢

تحسين أداء العاملين

٣

تحقيق رضا العاملين

١

تحقيق الكفاءة المالية للجمعية



منظور
التعلم والنمو



منظور المالي

دليل مؤشرات قياس الأداء



منظور المستفيدون

عدد المؤشرات

١١

عدد الأهداف

٣

وزن المنظور

٣٥%

تعريف الأهداف الإستراتيجية

الهدف الاستراتيجي	الوزن	رقم الهدف
تعزيز سمعة الجمعية ومد الجسور مع غيرها	٣٠%	١
تعريف الهدف الاستراتيجي		
تسعى جمعية روضة لتحفيظ القرآن الكريم بروضة سدير إلى تحسين سمعة الجمعية لدى أصحاب المصلحة (الداعمين ، أولياء الأمور، الطلاب)، وتقديم برامج تعزز من صورتها الذهنية الإيجابية ، إضافة إلى حرصها على مد الجسور مع من يهمله أمرها.		

الرمز	مؤشر الأداء	الوزن
١	نسبة رضا أصحاب المصلحة عن الجمعية	٣٤%
٢	عدد البرامج والمسابقات واللقاءات المنفذة لتعزيز الصورة الذهنية للجمعية	٣٣%
٣	عدد الجهات والافراد التي تم تفعيل علاقة الجمعية معها	٣٣%

١	رقم المؤشر								
٣٥%	وزن المنظور	المستفيدون			المنظور				
٣٠%	وزن الهدف	تعزيز سمعة الجمعية ومد الجسور مع غيرها			الهدف الاستراتيجي				
٣٤%	وزن المؤشر	نسبة رضا أصحاب المصلحة			المؤشر				
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في تحقيق رضا (الداعمين ، أولياء الأمور، الطلاب)					تعريف المؤشر				
سنوي	دورية القياس	نسبة مئوية			وحدة القياس				
		موجب			القطبية				
٩٠%	المستهدف	استبيانات (استطلاعات للرأي)			المعادلة				
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي			المسؤول عن تحديد المستهدف				
		رئيس قسم الشؤون التعليمية			مالك المؤشر				
مدير قسم العلاقات العامة والاعلام ، رئيس قسم الشؤون التعليمية، رئيسة القسم النسائي ، رئيس قسم الخدمات المساندة ، المحاسب ، رئيس قسم الاستثمارات وتنمية الموارد المالية.					المسؤول عن تحقيق المستهدف				

٢	رقم المؤشر																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
---	------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

٣	رقم المؤشر		
٣٥%	وزن المنظور	المستفيدون	المنظور
٣٠%	وزن الهدف	تعزيز سمعة الجمعية ومد الجسور مع غيرها	الهدف الاستراتيجي
٣٣%	وزن المؤشر	عدد الجهات التي تم تفعيل علاقة الجمعية بها	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في تفعيل علاقة الجمعية بجميع الجهات التي يهتما أمر الجمعية			تعريف المؤشر
سنوي	دورية	الجهة	وحدة القياس
	القياس	موجبة	القطبية
٣٥	المستهدف	عدد	المعادلة
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم العلاقات العامة والإعلام	مالك المؤشر
أخصائي الشراكات ، رئيس قسم العلاقات العامة والاعلام، رئيس قسم الاستثمارات وتنمية الموارد ، أخصائي التسويق.			المسؤول عن تحقيق المستهدف

تعريف الأهداف الإستراتيجية

الهدف الاستراتيجي	الوزن	رقم الهدف
تميز برامج وأنشطة الجمعية	٤٠%	٢
تعريف الهدف الاستراتيجي		
تسعى جمعية روضة لتحفيظ القرآن الكريم بروضة سدير إلى استقطاب الدارسين والطلاب لحفظ وتعلم القرآن الكريم والمحافظة على استمراريتهم داخل الجمعية ، وتميز المخرج التعليمي للجمعية والحضور الدائم في المسابقات المحلية .		

الرمز	مؤشر الأداء	الوزن
١,٢	عدد الطلاب والدارسين الملتحقين بالجمعية	٢٣%
٢,٢	المحافظة على استمرارية الطلاب في الحلقات	١٩%
٣,٢	نسبة نجاح الطلاب	٢٤%
٤,٢	عدد الطلاب المتمين لحفظ القرآن الكريم	٢١%
٥,٢	عدد الطلاب المشاركين في المسابقات المحلية	١٣%

١,٢	رقم المؤشر		
٣٥%	وزن المنظور	المستفيدون	المنظور
٤٠%	وزن الهدف	تميز برامج وأنشطة الجمعية	الهدف الاستراتيجي
٢٣%	وزن المؤشر	عدد الطلاب والدارسين الملتحقين بالجمعية	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في استقطاب الطلاب والدارسين للالتحاق بالجمعية.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	عدد	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
٧٠٠	المستهدف	عدد الطلاب والدارسين	المعادلة
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الشؤون التعليمية	مالك المؤشر
أخصائي الاختبارات، أخصائية شؤون الطلاب ، أخصائية شؤون المشرفين والمعلمين، رئيسة القسم النسائي ،، أخصائية الاختبارات ، أخصائية شؤون الطالبات. أخصائية شؤون المعلمات والمشرفات.			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٢,٢	رقم المؤشر		
٣٥%	وزن المنظور	المستفيدون	المنظور
٤٠%	وزن الهدف	تميز برامج وأنشطة الجمعية	الهدف الاستراتيجي
١٩%	وزن المؤشر	المحافظة على استمرارية الطلاب في الحلقات	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية الحفاظ على تقديم برامج قرآنية متنوعيه متوافقة مع اهداف الجمعية.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	عدد	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
٣%	المستهدف	عدد الطلاب المتسربين ← عدد طلاب الجمعية	المعادلة
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الشؤون التعليمية	مالك المؤشر
أخصائي الاختبارات، أخصائية شؤون الطلاب ، أخصائية شؤون المشرفين والمعلمين، رئيسة القسم النسائي ،، أخصائية الاختبارات ، أخصائية شؤون الطالبات. أخصائية شؤون المعلمات والمشرفات.			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٣,٢	رقم المؤشر		
%٣٥	وزن المنظور	المستفيدون	المنظور
%٤٠	وزن الهدف	تميز برامج وأنشطة الجمعية	الهدف الاستراتيجي
%٢٤	وزن المؤشر	نسبة نجاح الطلاب	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في تنمية قدرات طلابها ودارسيها في حفظ وتجويد القرآن الكريم.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	نسبة مئوية	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
%٩٠	المستهدف	نسبة الطلاب الناجحين	المعادلة
		← نسبة الطلاب المختبرين	
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الشؤون التعليمية	مالك المؤشر
أخصائي الاختبارات، أخصائية شؤون الطلاب ، أخصائية شؤون المشرفين والمعلمين، رئيسة القسم النسائي ،، أخصائية الاختبارات ، أخصائية شؤون الطالبات. أخصائية شؤون المعلمات والمشرفات.			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٤,٢	رقم المؤشر		
٣٥%	وزن المنظور	المستفيدون	المنظور
٤٠%	وزن الهدف	تميز برامج وأنشطة الجمعية	الهدف الاستراتيجي
٢١%	وزن المؤشر	عدد الطلاب المتمين لحفظ القرآن الكريم	المؤشر
		يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في تنمية إعداد حفظة القرآن الكريم خلال العام الدراسي.	تعريف المؤشر
		عدد	وحدة القياس
سنوي	دورية القياس	موجبة	القطبية
		عدد	المعادلة
١٥	المستهدف		
		المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	رئيس قسم الشؤون التعليمية	مالك المؤشر
		أخصائي الاختبارات، أخصائية شؤون الطلاب ، أخصائية شؤون المشرفين والمعلمين، رئيسة القسم النسائي ،، أخصائية الاختبارات ، أخصائية شؤون الطالبات. أخصائية شؤون المعلمات والمشرفات.	المسؤول عن تحقيق المستهدف

٥,٢	رقم المؤشر		
٣٥%	وزن المنظور	المستفيدون	المنظور
٤٠%	وزن الهدف	تميز برامج وأنشطة الجمعية	الهدف الاستراتيجي
١٣%	وزن المؤشر	عدد الطلاب المشاركين في المسابقات المحلية	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في الحصول على أحد المراكز الخمس الأولى في مسابقات حفظ القرآن الكريم المحلية.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	عدد	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
١٥	المستهدف	عدد	المعادلة
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الشؤون التعليمية	مالك المؤشر
أخصائي الاختبارات، أخصائية شؤون الطلاب ، أخصائية شؤون المشرفين والمعلمين، رئيسة القسم النسائي ،، أخصائية الاختبارات ، أخصائية شؤون الطالبات. أخصائية شؤون المعلمات والمشرفات.			المسؤول عن تحقيق المستهدف

تعريف الأهداف الإستراتيجية

الهدف الاستراتيجي	الوزن	رقم الهدف
ربط المجتمع بالقرآن الكريم	٣٠%	٣
تعريف الهدف الاستراتيجي		
تسعى جمعية روضة لتحفيظ القرآن الكريم بروضة سدير إلى تيسير مشاركة الجهات الداعمة في أعمال الجمعية، والتوسع في خدمة المؤسسات والهيئات المحلية، وزيادة نفع المجتمع من الجمعية وخريجها.		

الرمز	مؤشر الأداء	الوزن
١,٣	عدد الجهات الداعمة لأنشطة الجمعية	٣٦%
٢,٣	عدد الجهات المستفيدة من خدمات الجمعية	٣٤%
٣,٣	عدد الطلاب والخريجين المشاركين في الفعاليات الاجتماعية	٣٠%

١,٣	رقم المؤشر		
%٣٥	وزن المنظور	المستفيدون	المنظور
%٣٠	وزن الهدف	ربط المجتمع بالقرآن الكريم	الهدف الاستراتيجي
%٣٦	وزن المؤشر	عدد الجهات الداعمة لأنشطة الجمعية	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في التواجد وفتح السبل للجهات الداعمة للمشاركة في أعمال الجمعية.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	عدد	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
٣٥	المستهدف	عدد	المعادلة
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		قسم العلاقات العامة والإعلام والموارد المالية	مالك المؤشر
قسم العلاقات العامة والإعلام والموارد المالية			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٢,٣	رقم المؤشر		
٣٥%	وزن المنظور	المستفيدون	المنظور
٣٠%	وزن الهدف	ربط المجتمع بالقرآن الكريم	الهدف الاستراتيجي
٣٤%	وزن المؤشر	عدد الجهات المستفيدة من خدمات الجمعية	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في فتح برامج قرآنية بالمؤسسات والهيئات المحلية مثل (الدوريات ، الدفاع المدني، وغيرهما.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	عدد	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
٤٥	المستهدف	عدد	المعادلة
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		قسم العلاقات العامة والإعلام والموارد المالية	مالك المؤشر
قسم العلاقات العامة والإعلام والموارد المالية، قسم الخدمات المساندة. قسم الشؤون التعليمية.			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٣,٣	رقم المؤشر		
٣٥%	وزن المنظور	المستفيدون	المنظور
٣٠%	وزن الهدف	ربط المجتمع بالقرآن الكريم	الهدف الاستراتيجي
٣٤%	وزن المؤشر	عدد الطلاب والخريجين المشاركين في الفعاليات الاجتماعية	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في نفع المجتمع بمده (بالأئمة الأكفاء، مدرسي الحلقات ، المشاركين بالجهود التطوعية.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	عدد	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
٤٠	المستهدف	عدد	المعادلة
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الشؤون التعليمية	مالك المؤشر
قسم الشؤون التعليمية ، القسم النسائي ، قسم العلاقات العامة والإعلام			المسؤول عن تحقيق المستهدف



منظور العمليات الداخلية

عدد المؤشرات

٧

عدد الأهداف

٣

وزن المنظور

٢٠ %

تعريف الأهداف الإستراتيجية

الهدف الاستراتيجي	الوزن	رقم الهدف
تطوير العملية التعليمية والتربوية وبرامجها	٤٠%	١
تعريف الهدف الاستراتيجي		
تسعى جمعية روضة لتحفيظ القرآن الكريم بروضة سدير إلى زيادة الطاقة الاستيعابية للمستفيدين من خدماتها ، وتحسين أداء حلقات التحفيظ ، وتطوير بيئة تعليمية متميزة وجاذبة.		

الرمز	مؤشر الأداء	الوزن
١	عدد حلقات تحفيظ القرآن الكريم	٢٣ %
٢	متوسط أداء حلقات التحفيظ	٣٦ %
٣	عدد البرامج المستحدثة لتطوير العملية التعليمية والتربوية.	٤١ %

١	رقم المؤشر		
٢٠%	وزن المنظور	العمليات الداخلية	المنظور
٤٠%	وزن الهدف	تطوير العملية التعليمية والتربوية وبرامجها	الهدف الاستراتيجي
٢٣%	وزن المؤشر	عدد حلقات تحفيظ القرآن الكريم	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في زيادة الطاقة الاستيعابية للطلاب والدارسين بزيادة أعداد حلقات تحفيظ القرآن الكريم.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	حلقة	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
٥٥	المستهدف	عدد	المعادلة
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الشؤون التعليمية	مالك المؤشر
رئيس قسم الشؤون التعليمية ، القسم النسائي ، قسم الخدمات المساندة.			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٢	رقم المؤشر		
٢٠%	وزن المنظور	العمليات الداخلية	المنظور
٤٠%	وزن الهدف	تطوير العملية التعليمية والتربوية وبرامجها	الهدف الاستراتيجي
٣٦%	وزن المؤشر	متوسط أداء حلقات التحفيظ	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في رفع وتحسين جودة أداء حلقات تحفيظ القرآن الكريم.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	نسبة	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
٩٠%	المستهدف	إجمالي أداء حلقات التحفيظ ← عدد الحلقات	المعادلة
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الشؤون التعليمية	مالك المؤشر
رئيس قسم الشؤون التعليمية، القسم النسائي ، رئيس قسم العلاقات العامة والاعلام.			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٣	رقم المؤشر		
٢٠%	وزن المنظور	العمليات الداخلية	المنظور
٤٠%	وزن الهدف	تطوير العملية التعليمية والتربوية وبرامجها	الهدف الاستراتيجي
٤١%	وزن المؤشر	عدد البرامج المستحدثة لتطوير العملية التعليمية	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في تطوير العملية التعليمية بتنفيذ برامج نوعية لتطوير كافة مناحي العملية التعليمية.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	برامج	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
١٠	المستهدف	عدد	المعادلة
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الشؤون التعليمية	مالك المؤشر
رئيس قسم الشؤون التعليمية، القسم النسائي ، قسم الخدمات المساندة.			المسؤول عن تحقيق المستهدف

تعريف الأهداف الإستراتيجية

الهدف الاستراتيجي	الوزن	رقم الهدف
بناء الشراكات الاستراتيجية والمجتمعية والاتفاقيات الفعالة	٢٥%	٢

تعريف الهدف الاستراتيجي

تسعى جمعية روضة لتحفيظ القرآن الكريم بروضة سدير إلى بناء شراكات مجتمعية مع جميع الجهات ذات العلاقة (حكومية ، جهات مانحة ، مؤسسات مجتمع مدني) ، وتفعيل الشراكات من خلال تنفيذ برامج مميزة.

الرمز	مؤشر الأداء	الوزن
١	عدد الشراكات الاستراتيجية والمجتمعية والاتفاقيات الفعالة	٤٥%
٢	عدد البرامج المميزة المنفذة عبر الشراكات والاتفاقيات	٥٥%

١	رقم المؤشر		
٢٠%	وزن المنظور	العمليات الداخلية	المنظور
٢٥%	وزن الهدف	بناء الشراكات المجتمعية	الهدف الاستراتيجي
٤٥%	وزن المؤشر	عدد الشراكات الاستراتيجية والاتفاقيات الفعالة	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في عقد الشراكات إستراتيجية والاتفاقيات الفعالة مع الجهات ذات العلاقة تحقيقاً لأهداف الجمعية.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	شراكة	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
٣٥	المستهدف	عدد	المعادلة
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		المدير التنفيذي	مالك المؤشر
الإدارة التنفيذية، قسم العلاقات العامة والإعلام والموارد المالية، جميع الأقسام.			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٢	رقم المؤشر		
٢٠%	وزن المنظور	العمليات الداخلية	المنظور
٢٥%	وزن الهدف	بناء الشراكات المجتمعية	الهدف الاستراتيجي
٥٥%	وزن المؤشر	عدد البرامج المميزة المنفذة عبر الشراكات والاتفاقيات	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في الاستفادة من الشراكات والاتفاقيات الفعالة مع الجهات المختلفة في تنفيذ مشاريع وبرامج تعود بالنفع على كل من يهمه الأمر.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	برنامج	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
٣٥	المستهدف	عدد	المعادلة
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم العلاقات العامة والإعلام والموارد المالية	مالك المؤشر
جميع الأقسام.			المسؤول عن تحقيق المستهدف

تعريف الأهداف الإستراتيجية

الهدف الاستراتيجي	الوزن	رقم الهدف
التميز في العمل المؤسسي	٣٥%	٣
تعريف الهدف الاستراتيجي		
تسعى جمعية روضة لتحفيظ القرآن الكريم بروضه سدير إلى التميز في العمل المؤسسي ومتعلقاته (أنظمة إدارية، تحسين عمليات ، إلخ..) بما يضمن تميز الخدمة المقدمة داخليا وخارجيا وفق أفضل المعايير والأنظمة والممارسات المعتمدة.		

الرمز	مؤشر الأداء	الوزن
١	تفعيل الأنظمة واللوائح والسياسات الإدارية والمالية	٥١%
٢	نسبة العمليات الإدارية التي تم تحسينها وتوثيقها	٤٩%

١	رقم المؤشر		
٢٠%	وزن المنظور	العمليات الداخلية	المنظور
٣٥%	وزن الهدف	التميز في العمل المؤسسي	الهدف الاستراتيجي
٥١%	وزن المؤشر	تفعيل الأنظمة واللوائح والسياسات الإدارية والمالية	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في استكمال وتفعيل الأنظمة واللوائح والسياسات الإدارية والمالية التي تحقق التميز في العمل الإداري والمؤسسي والتعليمي وفق معايير نظام الحوكمة المعتمدة من المركز الوطني			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	نسبة	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
١٠٠%	المستهدف	عدد الأنظمة واللوائح والسياسات المفعلة وفق نظام الحوكمة عدد الأنظمة الإدارية واللوائح والسياسات المطلوبة وفق نظام الحوكمة	المعادلة
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		المدير التنفيذي	مالك المؤشر
الإدارة التنفيذية ، ، رئيس قسم الاستثمارات وتنمية الموارد، جميع الأقسام.			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٢	رقم المؤشر		
٢٠%	وزن المنظور	العمليات الداخلية	المنظور
٣٥%	وزن الهدف	التميز في العمل المؤسسي	الهدف الاستراتيجي
٤٩%	وزن المؤشر	نسبة العمليات الإدارية التي تم تحسينها	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في تحكيم عملياتها الإدارية والمؤسسية وفق معايير نظام الجودة المعتمد بالجمعية.			تعريف المؤشر
نصف سنوي	دورية القياس	نسبة	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
١٠٠%	المستهدف	عدد الأنظمة الإدارية التي تم تحسينها وتوثيقها وفق نظام الجودة	المعادلة
		← إجمالي العمليات الإدارية	
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		اخصائي تقنية المعلومات	مالك المؤشر
رؤساء الأقسام + اخصائي تقنية المعلومات.			المسؤول عن تحقيق المستهدف



منظور التعلم والنمو

عدد المؤشرات

٨

عدد الأهداف

٣

وزن المنظور

٢٠ %

تعريف الأهداف الإستراتيجية

الهدف الاستراتيجي	الوزن	رقم الهدف
تحقيق رضا العاملين	٣٥%	١

تعريف الهدف الاستراتيجي

تسعى جمعية روضة لتحفيظ القرآن الكريم بروضة سدير إلى تحقيق رضا العاملين ، والحفاظ على الكوادر البشرية بها، وتعزيز الجوانب النفسية والاجتماعية لجميع العاملين بالجمعية والتي تنعكس إيجابيا على تطوير الأداء.

الرمز	مؤشر الأداء	الوزن
١	نسبة الرضا الوظيفي	٣٦%
٢	عدد البرامج المعززة للجوانب النفسية والاجتماعية المنفذة للعاملين بالجمعية	٣٥%
٣	نسبة استبقاء العاملين بالجمعية	٢٩%

١	رقم المؤشر		
٢٠%	وزن المنظور	التعلم والنمو	المنظور
٣٥%	وزن الهدف	تحقيق رضا العاملين	الهدف الاستراتيجي
٣٦%	وزن المؤشر	نسبة الرضا الوظيفي	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في زيادة الرضا الوظيفي عن الجمعية من خلال ما تقوم به في مجال التحفيز والمكافآت والأمن الوظيفي وغيرهم.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	نسبة	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
٩٠%	المستهدف	استبيان / استطلاع رأي	المعادلة
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		المدير التنفيذي	مالك المؤشر
الإدارة التنفيذية، رؤساء الأقسام			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٢	رقم المؤشر		
٢٠%	وزن المنظور	التعلم والنمو	المنظور
٣٥%	وزن الهدف	تحقيق رضا العاملين	الهدف الاستراتيجي
٣٥%	وزن المؤشر	عدد البرامج المعززة للجوانب النفسية والاجتماعية المنفذة للعاملين بالجمعية.	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في تنفيذ برامج معززة لإيجاد بيئة عمل محفزة وزيادة رضا العاملين مع مراعاة الجوانب النفسية والاجتماعية المتعلقة بهم.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	عدد	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
١٢	المستهدف	عدد البرامج	المعادلة
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		المدير التنفيذي	مالك المؤشر
الإدارة التنفيذية، أخصائي الموارد البشرية			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٣	رقم المؤشر								
٢٠%	وزن المنظور	التعلم والنمو					المنظور		
٣٥%	وزن الهدف	تحقيق رضا العاملين					الهدف الاستراتيجي		
٢٩%	وزن المؤشر	نسبة استبقاء العاملين بالجمعية					المؤشر		
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية الحفاظ على كوادرها البشرية والحد من التسرب الوظيفي.							تعريف المؤشر		
سنوي	دورية القياس	نسبة					وحدة القياس		
		موجبة					القطبية		
٩٠%	المستهدف	عدد العاملين المستبقين ← إجمالي عدد العاملين بداية المدة					المعادلة		
أحصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي					المسؤول عن تحديد المستهدف		
		المدير التنفيذي					مالك المؤشر		
أحصائي الموارد البشرية، الإدارة التنفيذية، رؤساء الاقسام							المسؤول عن تحقيق المستهدف		

تعريف الأهداف الإستراتيجية

الهدف الاستراتيجي	الوزن	رقم الهدف
تحسين أداء العاملين	٤٠%	٢
تعريف الهدف الاستراتيجي		
تسعى جمعية روضة لتحفيظ القرآن الكريم بروضة سدير الى تحسين أداء جميع العاملين ووضع وتنفيذ خطط تطويرية لهم وتنفيذ البرامج التدريبية المتعلقة بذلك.		

الرمز	مؤشر الأداء	الوزن
١	متوسط أداء العاملين (موظف ، معلم، مشرف)	٣٤ %
٢	عدد البرامج التدريبية (موظف ، معلم ، مشرف)	٣٧ %
٣	نسبة العاملين الذين نفذت لهم خطط تطويرية (موظف ، معلم ، مشرف)	٢٩ %

١	رقم المؤشر								
٢٠%	وزن المنظور	التعلم والنمو					المنظور		
٤٠%	وزن الهدف	تحسين أداء العاملين					الهدف الاستراتيجي		
٣٤%	وزن المؤشر	متوسط أداء العاملين					المؤشر		
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في تحسين أداء العاملين (موظف ، معلم، مشرف).							تعريف المؤشر		
سنوي	دورية القياس	نسبة					وحدة القياس		
		موجبة					القطبية		
٩٠%	المستهدف	مجموع أداء العاملين					المعادلة		
		عدد العاملين ←							
أحصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي					المسؤول عن تحديد المستهدف		
		المدير التنفيذي					مالك المؤشر		
قسم الشؤون التعليمية ،أحصائي الموارد البشرية، الإدارة التنفيذية رؤساء الاقسام							المسؤول عن تحقيق المستهدف		

٢	رقم المؤشر		
٢٠%	وزن المنظور	التعلم والنمو	المنظور
٤٠%	وزن الهدف	تحسين أداء العاملين	الهدف الاستراتيجي
٣٧%	وزن المؤشر	عدد البرامج التدريبية المنفذة (موظف ، معلم ، مشرف)	المؤشر
يقيس المؤشر كفاءة الجمعية في تدريب العاملين عدد البرامج التدريبية المنفذة (موظف ، معلم ، مشرف) من خلال تنفيذه عدد من البرامج التدريبية الموجهة نحو احتياجات العاملين التدريبية.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	عدد	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
٦٠	المستهدف	عدد البرامج التدريبية	المعادلة
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الشؤون التعليمية	مالك المؤشر
أخصائي الموارد البشرية، رئيس قسم الشؤون التعليمية، الإدارة التنفيذية			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٣	رقم المؤشر		
٢٠%	وزن المنظور	التعلم والنمو	المنظور
٤٠%	وزن الهدف	تحسين أداء العاملين	الهدف الاستراتيجي
٢٩%	وزن المؤشر	نسبة العاملين الذين نفذت لهم خطط تطويرية	المؤشر
يقيس هذا المؤشر نسبة الموظفين الذين نفذت لهم الخطط التطويرية وفق برامج النمو الوظيفي والمهني.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	نسبة	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
١٠٠%	المستهدف	عدد العاملين الذين نفذت لهم خطط تطويرية ← إجمالي عدد العاملين نهاية المدة	المعادلة
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		المدير التنفيذي	مالك المؤشر
الإدارة التنفيذية، قسم الشؤون التعليمية أخصائي الموارد البشرية.			المسؤول عن تحقيق المستهدف

تعريف الأهداف الإستراتيجية

الهدف الاستراتيجي	الوزن	رقم الهدف
تفعيل استخدام التقنية	٢٥%	٣
تعريف الهدف الاستراتيجي		
تسعى جمعية روضة لتحفيظ القرآن الكريم بروضة سدير التوجه نحو استخدام أنسب الوسائل التقنية الحديثة في تطوير العمل وتأهيل العاملين للتعامل معها.		

الرمز	مؤشر الأداء	الوزن
١	نسبة استخدام التقنية بالجمعية	٥٠%
٢	نسبة العاملين المؤهلين لاستخدام التقنية	٥٠%

١	رقم المؤشر				
٢٠%	وزن المنظور	التعلم والنمو			المنظور
٢٥%	وزن الهدف	تفعيل استخدام التقنية			الهدف الاستراتيجي
٥٠%	وزن المؤشر	نسبة استخدام التقنية بالجمعية			المؤشر
يقيس هذا المؤشر كفاءة الجمعية في الاستفادة من التقنيات الحديثة المتوفرة.					تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	نسبة			وحدة القياس
		موجبة			القطبية
١٠٠%	المستهدف	التقنيات الحديثة المستخدمة ← إجمالي التقنيات الحديثة الممكن استخدامها			المعادلة
أحصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي			المسؤول عن تحديد المستهدف
		أحصائي تقنية المعلومات			مالك المؤشر
أحصائي تقنية المعلومات، جميع الاقسام					المسؤول عن تحقيق المستهدف

٢	رقم المؤشر				
٢٠%	وزن المنظور	التعلم والنمو			المنظور
٢٥%	وزن الهدف	تفعيل استخدام التقنية			الهدف الاستراتيجي
٥٠%	وزن المؤشر	نسبة العاملين المؤهلين لاستخدام التقنية			المؤشر
يقيس هذا المؤشر كفاءة الجمعية في تأهيل العاملين بالجمعية لاستخدام وسائل التقنية المختلفة.					تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	نسبة			وحدة القياس
		موجبة			القطبية
١٠٠%	المستهدف	عدد العاملين المؤهلين لاستخدام التقنية ← إجمالي العاملين			المعادلة
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي			المسؤول عن تحديد المستهدف
		أخصائي تقنية المعلومات			مالك المؤشر
أخصائي تقنية المعلومات، أخصائي الموارد البشرية، جميع الاقسام					المسؤول عن تحقيق المستهدف



منظور المالي

عدد المؤشرات

٥

عدد الأهداف

١

وزن المنظور

٣٥ %

تعريف الأهداف الإستراتيجية

الهدف الاستراتيجي	الوزن	رقم الهدف
تحقيق الكفاءة المالية	١٠٠%	١

تعريف الهدف الاستراتيجي

تسعى جمعية روضة لتحفيظ القرآن الكريم بروضة سدير الى الأخذ بكل السبل الممكنة لزيادة مواردها المالية، وتحقيق الاستثمار لأموالها وأصولها وأوقافها، وتحقيق الاستدامة المالية.

الرمز	مؤشر الأداء	الوزن
١	قيمة الإيرادات المالية للجمعية	٢٠%
٢	نسبة توظيف أموال الجمعية	١٩%
٣	صافي عائدات أوقاف واستثمارات الجمعية	٢٢%
٤	نسبة الاستدامة المالية للجمعية	٢٢%
٥	قيمة الوفر المالي الناتج من الشراكات	١٧%

١	رقم المؤشر		
٢٥%	وزن المنظور	المالي	المنظور
١٠٠%	وزن الهدف	تحقيق الكفاءة المالية للجمعية	الهدف الاستراتيجي
٢٠%	وزن المؤشر	قيمة الإيرادات المالية للجمعية	المؤشر
يقيس هذا المؤشر كفاءة الجمعية في تنمية مواردها المالية من خلال زيادة متنامية في الدعم المقدم من الجهات المانحة والداعمين والمتبرعين عن طريق الحملات و الاستقطاعات وغيرها.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	قيمة	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
١٨٠٠٠٠٠ ريال	المستهدف	قيمة الإيرادات المالية بالريال السعودي	المعادلة
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الاستثمارات وتنمية الموارد	مالك المؤشر
أعضاء مجلس الإدارة، أخصائي تنمية الموارد المالية، أخصائي الاستثمارات والأوقاف، أخصائي التسويق.			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٢	رقم المؤشر				
٢٥%	وزن المنظور	المالي			المنظور
١٠٠%	وزن الهدف	تحقيق الكفاءة المالية للجمعية			الهدف الاستراتيجي
١٩%	وزن المؤشر	نسبة توظيف أموال الجمعية			المؤشر
يقيس هذا المؤشر كفاءة الجمعية في توظيف الأموال السائلة للجمعية بما يدر عليها دخلا إضافيا.					تعريف المؤشر
نصف سنوي	دورية القياس	نسبة			وحدة القياس
		موجبة			القطبية
٢٠%	المستهدف	قيمة المال التي تم توظيفه ← إجمالي أموال الجمعية			المعادلة
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي			المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الاستثمارات وتنمية الموارد			مالك المؤشر
أخصائي الاستثمارات والأوقاف، أخصائي التسويق، المحاسب					المسؤول عن تحقيق المستهدف

٣	رقم المؤشر		
٢٥%	وزن المنظور	المالي	المنظور
١٠٠%	وزن الهدف	تحقيق الكفاءة المالية للجمعية	الهدف الاستراتيجي
٢٢%	وزن المؤشر	صافي عائدات أوقاف واستثمارات الجمعية	المؤشر
يقيس هذا المؤشر كفاءة الجمعية في إدارة أصولها وأموالها وأوقافها واستثماراتها بما يعزز قدرتها على الاستدامة المالية.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	قيمة	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
٧٥٠٠٠٠ ريال	المستهدف	إجمالي قيمة عائدات اوقاف واستثمارات الجمعية إجمالي مصروفات أوقاف واستثمارات الجمعية	المعادلة
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الاستثمارات وتنمية الموارد	مالك المؤشر
أخصائي الاستثمارات والأوقاف، أخصائي التسويق، المحاسب			المسؤول عن تحقيق المستهدف

٤	رقم المؤشر				
٢٥%	وزن المنظور	المالي			المنظور
١٠٠%	وزن الهدف	تحقيق الكفاءة المالية للجمعية			الهدف الاستراتيجي
٢٢%	وزن المؤشر	نسبة الاستدامة المالية للجمعية			المؤشر
يقيس هذا المؤشر كفاءة الجمعية في قدرتها على الوفاء بنفقاتها من خلال دخلها الذاتي مما يحقق لها الاستدامة المالية.					تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	نسبة			وحدة القياس
		موجبة			القطبية
٤١%	المستهدف	إجمالي الموارد المالية الذاتية للجمعية			المعادلة
		← إجمالي نفقات الجمعية			
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي			المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم الاستثمارات وتنمية الموارد			مالك المؤشر
أخصائي الاستثمارات والأوقاف، أخصائي التسويق، المحاسب					المسؤول عن تحقيق المستهدف

٥	رقم المؤشر		
٢٥%	وزن المنظور	المالي	المنظور
١٠٠%	وزن الهدف	تحقيق الكفاءة المالية للجمعية	الهدف الاستراتيجي
١٧%	وزن المؤشر	قيمة الوفرة المالي المتحقق من الشراكات	المؤشر
يقيس هذا المؤشر كفاءة الجمعية في تحقيق الوفورات المالية نتيجة تنفيذ شراكات محددة تهدف إلى خفض التكلفة وتعظيم الأثر.			تعريف المؤشر
سنوي	دورية القياس	ريال	وحدة القياس
		موجبة	القطبية
٩٠٠٠٠٠ ريال	المستهدف	قيمة الوفرة بالريال السعودي سنوياً	المعادلة
أخصائي قياس الأداء	جهة القياس	المدير التنفيذي	المسؤول عن تحديد المستهدف
		رئيس قسم العلاقات العامة والإعلام	مالك المؤشر
أخصائي الشراكات، قسم العلاقات العامة والإعلام، رئيس قسم الاستثمارات وتنمية الموارد المالية، أخصائي التسويق، رئيس قسم الخدمات المساندة، محاسب، جميع الأقسام.			المسؤول عن تحقيق المستهدف